

PROJET ASSOCIATIF NOVEMBRE 2025

« OSONS L'INTERGENERATION. UNE RICHESSE POUR AUJOURD'HUI ET POUR DEMAIN »

Intervenante : Mme BUES Christine

Un livre écrit par Carole Gadet « l'intergénération, une chance pour l'avenir »

1 °Définition de l'intergénération

Inter : entre. Créer des liens entre les générations

Quelque chose au-dessus : les Séniors plus de 50 ans

Quelque chose au-dessous : les jeunes

Pour les entreprises : séniors plus de 45 ans

Pour les administrations : 60 à 65 ans

Pour la médecine : plus de 70 ans

- Ensemble des échanges de matières spontanées de manière que chacun puisse trouver ses intérêts.
- Une génération : période de 20 à 30 ans

5 à 6 générations se côtoient de nos jours mais vivent très rarement sous le même toit.

2° Les personnes d'une génération sont reliées par différents grands événements.

On distingue :

- a) Avant la 2^{ème} guerre mondiale : génération silencieuse (1925 à 1945).
Prophètes : remettre en question les normes spéciales
Migrants, climat, nature, préservation de la planète
- b) Les baby-boomer (1945 à 1965)
- c) Génération X : entre les années 65 et 80 : changements rapides et économiques, technologiques...
- d) Génération Y : année 80 à 96 : Ils ont grandi comme les X mais en plus rapides. Période d'anxiété. Compétences, technologiques.
- e) Génération z : année 2000.à 2010 Monde autrement connecté (attentat, climat)
- f) Génération Alpha depuis 2010. : la plus instruite, connectée, riche (mais sera-t-elle, la plus épanouie ?)

Retenons 4 modes de générations

- a) Générations en fonction de la famille, de la filiation.
- b) Générations en fonction de l'histoire (Mai 1968)
- c) Générations en fonction de la démographie.
- d) Générations en fonction des économistes avant le travail, les jeunes ensuite les adultes qui travaillent et pour finir les aînés après le travail.

ON CONSTATE

- a) Repli d'1 génération sur elle-même, - modernité morale, modernité sociale, richesse du travail.
 - Les divorces, les séparations.
- b) Des traits de caractères grâce à la maturité, un savoir, une sérénité, légitimé

- c) Génération X, Y, Z : spontanéité. Connaissance nouvelle en technologie, (7% n'ont pas de liens avec les petits enfants car ils ne maîtrisent pas l'évolution technologique).

Exemple : Avec ma mère, il y a peu de différence avec moi (sur ce plan) mais entre moi et ma dernière fille, 35 ans, elle utilise Facebook, SMS. etc...et moi : j'utilise l'oral, se parler etc...

- d) Modernité : économique, sociale, d'où des inquiétudes.

3° EN QUOI L'INTERGENERATIONNEL EST UNE RICHESSE ?

Dans le monde du travail

Séniors : Capacité, expérience, savoir-faire. Apporte une pondération, expérience, savoir-faire.

- e) Générations X ,Y , Z : Connaissances informatiques. Facteur de performances. Dynamiques, modernité, spontanéité, utilisent les réseaux sociaux, un atout pour les entreprises.
- f) Distance géographique, culturelle
- g) Dans la vie de tous les jours, Isolé avec les anciens et les jeunes
Favorise le respect, l'entraide, la solidarité, mixité.

Au niveau de l'habitat

Le béguinage : habitat participatif avec anciens et jeunes en précarité
Résidence pour famille avec enfants et adaptée aux personnes âgées
Espaces collectifs

Habitat kangourou, solidarité : jeunes et moins jeunes dans le même logement
et ils se rendent mutuellement service

Habitat inclusif : gens en difficulté avec d'autres personnes
Discrétion, tolérance

Rôle de la famille dans la société. Rôle politique : journée de la solidarité.

Informé et sensibiliser les personnes. 51% des séniors en France sont dans le bénévolat

QU'EST CE QUE CELA APPORTE ?

Favorise le respect mutuel
Transmettre des expériences, des valeurs
Etre solidaire
Entr'aide, lutte contre la solitude

PAS DE TRANSMISSION, PAS DE SOCIETE

Panne de transmission, problèmes des réseaux sociaux

Les jeunes : être repérés par leurs pairs, plutôt que par leurs pères. (rôle des réseaux sociaux).

4° OSONS :

Si ce n'est que dans un sens, ça ne sert à rien
On n'a tous une chose en commun mais on n'est tous différents
L'inconnu déstabilise
Sortir de son cadre
Tomber dans le gouffre de la modernité
Oser l'indifférence
Oser donner de son temps

Oser une démarche volontaire et non subie ; que chaque individu soit accepté selon sa différence

Privilégier l'identité de la personne avec ses spécificités. Valoriser

Oser la réciprocité : un aidant et un aidé, il faut que les 2 personnes s'enrichissent individuellement.

5° CONCLUSION

Psaume 119 : de génération, en génération, la fidélité demeure.

L'AMOUR INCONDITIONNEL DE DIEU

Pour moi, l'amour divin, inconditionnel pour chacun, qui traverse les siècles. L'amour qui m'a créé, alors on peut oser la rencontre avec l'autre, oser donner, oser recevoir.

Il nous a créé. Si on le classe

1^{er} : l'Amour rencontre l'amour, ça fusionne. Oser donner et oser recevoir.

ST PAUL AU CORINTHIENS / « j'aurais beau connaître....s'il me manque l'amour, cela ne sert à rien »

Grâce à l'Amour, osons vivre l'intergénérationnel pour aujourd'hui et pour demain.

L'Amour prend patience, rend service, pardonne tout. L'amour ne passera jamais. On n'a beaucoup de signes mais on ne le voit pas.

Apporter du ré enchantement.

IMPORTANCE de notre foi, l'Esprit Saint,

De valoriser ce qui est fait

Pas de critique,

Pas de conseil,

Pas de commentaire

Que des compliments